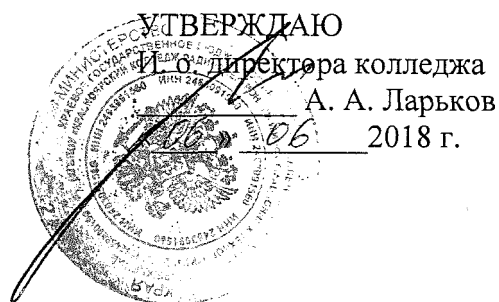


КГБПОУ «Красноярский
колледж радиоэлектроники
и информационных технологий»



РАССМОТРЕНО
Педагогическим Советом колледжа
Протокол от «18» 05 2018 г. № 6

ПОЛОЖЕНИЕ
«06» 06 2018 г. № 144

Об организации общественно-полезного труда
обучающихся КГБПОУ «Красноярский колледж
радиоэлектроники и информационных технологий»

1 ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение об организации общественно-полезного труда обучающихся Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Красноярский колледж радиоэлектроники и информационных технологий» (далее - Колледж) определяет порядок привлечения студентов Колледжа к общественно-полезному труду (далее - Положение).

1.2 Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными актами:

Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";

Уставом Колледжа.

1.3 Общественно-полезный труд — это составная часть учебно-воспитательного процесса, организация которого осуществляется в целях улучшения трудового воспитания обучающихся Колледжа.

Его основными задачами являются:

- формирование осознанной потребности в труде, уважения к труду человека, заботливого и бережного отношения к природе и имуществу Колледжа;
- воспитание трудовой и производственной дисциплины, чувства причастности к результатам труда;
- экономическое воспитание, формирование представлений о производительности труда, производственном плане, учете и нормировании труда;
- привитие навыков самообслуживания по наведению порядка и чистоты в здании Колледжа, кабинетах, лабораториях и мастерских, на прилегающей территории;
- оказание посильной помощи в благоустройстве территории Колледжа.

1.4 Общественно-полезный труд обучающихся включает в себя любые виды труда, доступные для выполнения обучающимися Колледжа без специальной профессиональной подготовки, приносящие пользу и имеющие созидательный характер, совершаемые без оплаты, т.е. на общественных началах.

Общественно-полезный труд представлен в Колледже индивидуальными, групповыми, массовыми формами организации трудовой деятельности.

2 ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛЕЗНОГО ТРУДА ОБУЧАЮЩИХСЯ

2.1 Привлечение обучающихся Колледжа к общественно-полезному труду, не предусмотренному образовательной программой, допускается только с согласия совершеннолетних обучающихся или родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2.2 Письменное согласие совершеннолетних обучающихся Колледжа (Приложение № 1 к настоящему Положению) и родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (Приложение № 2 к настоящему Положению) на участие обучающихся в общественно-полезном труде берётся 1 (один) раз при поступлении в Колледж и действует до конца обучения.

2.3 При наличии у обучающегося Колледжа противопоказаний к физическому труду он может привлекаться к облегчённому физическому или интеллектуальному общественно-полезному труду: проектная деятельность, составление различных графиков, таблиц, работа с книгами и периодической печатью в библиотеке Колледжа и т.п.

2.4 Формы организации общественно-полезного труда обучающихся Колледжа различны и зависят от его содержания и объёма, постоянного или временного характера работы.

2.5 Организацией общественно-полезного труда обучающихся Колледжа занимаются кураторы групп, заведующие отделениями, коменданты учебных корпусов и общежитий Колледжа.

2.6 Возглавляет работу по планированию и организации общественно-полезного труда обучающихся Колледжа, а также осуществляет контроль за распределением и выполнением общественно-полезных работ заместитель директора по воспитательной работе Колледжа.

2.7 Обучающиеся Колледжа, активно участвующие в общественно-полезном труде, и педагоги, ответственные за организацию труда обучающихся, поощряются руководством Колледжа в установленном порядке. Участие студентов в общественно-полезном труде отражается в характеристике обучающегося.

2.8 В период каникул обучающиеся Колледжа могут привлекаться к общественно-полезному труду в порядке установленным действующим законодательством.

2.9 При организации общественно-полезного труда необходимо строго руководствоваться правилами и нормами охраны труда, техники безопасности.

3 ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

3.1 Дежурство по учебным корпусам и общежитию Колледжа.

3.2 Поддержание порядка в учебных помещениях и жилых комнатах общежития Колледжа.

3.3 Сезонная уборка территории, закрепленной за учебными корпусами и общежитием Колледжа, а также прилегающей территории (уборка листьев, мелкого мусора, побелка деревьев и бордюров).

3.4 Оказание посильной помощи (дворнику) на клумбах, цветниках и газонах (посев, посадка растений, рыхление почвы, прополка, полив, осенняя уборка).

3.5 Оказание посильной помощи (дворнику) в благоустройстве территории, закрепленной за учебными корпусами и общежитием Колледжа,

3.6 Участие в субботниках различного масштаба (в образовательной организации, районный, городской, краевой, всероссийский).

3.7 Участие в трудовых акциях района, города (уборка закрепленных за Колледжем территорий, посадка деревьев, посев газонов).

3.8 Перенос мелкогабаритных предметов мебели, инструментов, стендов и т.п.

4 ОХРАНА ТРУДА

4.1 Администрация колледжа, кураторы групп, организуют общественно полезный труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывают виды работ, условия труда и несут личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

4.2 Обучающиеся допускаются к участию в общественно полезном труде после предварительного медицинского осмотра и заключения врача о состоянии здоровья, обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы, кураторами групп.

4.3 Запрещается привлечение учащихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, связанным с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

4.4 При несчастных случаях, происшедших с учащимися в процессе общественно полезного труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются и учитываются в соответствии с Положением о расследовании и учете несчастных случаев. Организационно - технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

4.5 Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий общественно полезного труда обучающихся осуществляет администрация колледжа.

5 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1 Все изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся при изменении существующего законодательства.

5.2 Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до его отмены.

И.о. директора КГБПОУ «Красноярский колледж
радиоэлектроники и информационных технологий»
Ларькову А.А.

от _____
(фамилия, имя, отчество обучающегося)

проживающего по адресу: _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

о согласии совершеннолетнего обучающегося на привлечение
к общественно-полезному труду в период обучения в Колледже

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество совершеннолетнего обучающегося Колледжа)

даю согласие на мое привлечение к общественно-полезному труду, не предусмотренному образовательной программой Красноярского государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Красноярский колледж радиоэлектроники и информационных технологий» (далее - «Колледж»), что послужит основой для формирования у меня уважения к человеку труда, чувства ответственности, аккуратности и расширения круга моих трудовых навыков и навыков самообслуживания.

В общественно-полезный труд, не предусмотренный образовательной программой Колледжа, входит: малая и генеральная уборка аудитории; уборка территории Колледжа; участие в субботниках, вне зависимости масштаба (в образовательной организации, районный, городской, краевой, всероссийский) и т.п.

О себе сообщаю, что (отметить нужное):

☐ Фактов, препятствующих моему привлечению к общественно-полезному труду, не существует, при возникновении подобного (-ых) фактора (-ов), обязуюсь в течение 5 (пяти) рабочих дней проинформировать администрацию Колледжа о нем (-их), с приложением подтверждающих документов.

☐ Фактором (-ами), препятствующим (-ими) моему привлечению к общественно-полезному труду является _____

(дописать, с приложением подтверждающих документов)

Заявление составлено в одном экземпляре, действует на время обучения студента в Колледже и хранится в личном деле студента.

« _____ » _____ 201__ г. _____ / _____
(дата) (Ф.И.О. совершеннолетнего обучающегося) (подпись)

И.о. директора КГБПОУ «Красноярский колледж
радиоэлектроники и информационных технологий»

Ларькову А.А.

от _____
(Ф.И.О. законного представителя обучающегося)

проживающего по адресу: _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

о согласии родителей (законных представителей) обучающегося на привлечение к общественно-полезному труду в период обучения в Колледже

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество родителя (законного представителя) обучающегося)
даю согласие на привлечение моего (-ей) сына (дочери) _____
к общественно-полезному
(фамилия, имя, отчество несовершеннолетнего обучающегося)

труду, не предусмотренному образовательной программой Красноярского государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Красноярский колледж радиоэлектроники и информационных технологий» (далее - «Колледж»), что послужит основой для формирования у моего сына (дочери) уважения к человеку труда, чувства ответственности, аккуратности и расширения круга его (её) трудовых навыков и навыков самообслуживания.

Я ознакомлен (а), что в общественно-полезный труд, не предусмотренный образовательной программой Колледжа, входит: малая и генеральная уборка аудитории; уборка территории Колледжа; участие в субботниках, вне зависимости от масштаба (в образовательной организации, районный, городской, краевой, всероссийский) и т.п.

О своем (-ей) сыне (дочери) сообщаю, что (отметить нужное):

☐ Фактов, препятствующих его (её) привлечению к общественно-полезному труду не существует, при возникновении подобного (-ых) фактора (-ов), обязуюсь в течение 5 (пяти) рабочих дней проинформировать администрацию Колледжа о нем (-их), с приложением подтверждающих документов.

☐ Фактором (-ами), препятствующим (-ими) привлечению к общественно-полезному труду моего (-ей) сына (дочери), является _____
(дописать, с приложением подтверждающих документов)

Заявление составлено в одном экземпляре, действует на время обучения студента в Колледже и хранится в личном деле студента.

« ____ » _____ 201 ____ г. / _____
(дата) (Ф.И.О законного представителя обучающегося) (подпись)

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество несовершеннолетнего обучающегося)
ознакомлен с заявлением родителей (законных представителей) о согласии на моё участие в общественно-полезном труде.

« ____ » _____ 201 ____ г. / _____
(дата) (Ф.И.О. несовершеннолетнего обучающегося) (подпись)

Нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную

Характер работы, показатели тяжести труда	Предельно допустимая масса груза в кг							
	Юноши				Девушки			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены	3	3	4	4	2	2	3	3
Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены:								
- постоянно (более 2 раз в час)	6	7	11	13	3	4	5	6
- при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	12	15	20	24	4	5	7	8
Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены:								
- подъем с рабочей поверхности	400	500	1000	1500	180	200	400	500
- подъем с пола	200	250	500	700	90	100	200	250

Примечания: 1. Подъем и перемещение тяжестей в пределах указанных норм допускаются, если это непосредственно связано с выполняемой постоянной профессиональной работой.

2. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.

3. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать:

для юношей 14 лет - 12 кг, 15 лет - 15 кг, 16 лет - 20 кг, 17 лет - 24 кг.

для девушек 14 лет - 4 кг, 15 лет - 5 кг, 16 лет - 7 кг, 17 лет - 8 кг.

**Гигиена труда детей и подростков
гигиенические критерии допустимых условий и видов работ
для профессионального обучения и труда подростков санитарные правила и нормы
СанПиН 2.4.6.664-97**

1. Область применения

Настоящие Санитарные правила и нормы разработаны в соответствии с Законом РСФСР "О санитарно – эпидемиологическом благополучии населения" и "Положением о государственном санитарно-эпидемиологическом нормировании", утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июня 1994 г. N 625, и устанавливают критерии:

определения допустимости применения труда лиц, не достигших 18-летнего возраста;
выбора рабочих мест для профессиональной подготовки учащихся общеобразовательных школ и учреждений профессионального образования;
внесения изменений и дополнений в "Список производств, профессий и работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет;
выделение профессий и видов работ для преимущественного применения труда подростков и занятости в свободное от учебы время.

2. Требования к условиям и видам работ для профессионального обучения и труда подростков

2.1. Принципы определения безопасных для подростков видов деятельности:

соответствие возрастным и функциональным возможностям;
отсутствие неблагоприятного влияния на рост, развитие и состояние здоровья;
исключение повышенной опасности травматизма для себя и окружающих;
учет повышенной чувствительности организма подростков к действию факторов производственной среды.

2.2. Нормативная база для разработки критериев допустимых для подростков условий труда:

гигиенические нормативы для подростков;
гигиенические нормативы для взрослых;
деление условий труда на классы в соответствии с "Гигиеническими критериями оценки условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса";
экспериментальное обоснование предельно-допустимых физических нагрузок для подростков разного возраста и пола;
законодательные документы по ограничению труда несовершеннолетних Российской Федерации;
международные документы по регулированию труда подростков.

2.3. Основные определения

2.3.1. Допустимыми для применения труда подростков являются оптимальные и допустимые (1 и 2) классы условий, определенные в соответствии с "Гигиеническими критериями оценки условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса" с учетом изменений и дополнений, внесенных в эти критерии (п. п. 3.4, 3.5, 3.6) <*>.

<*> Используются все таблицы указанного документа, кроме табл. 7 (классы условий труда по показателям тяжести трудового процесса) и табл. 9 (классы условий труда при действии ионизирующих излучений).

2.3.2. К видам работ и профессиям, отвечающим вышеуказанным требованиям, могут допускаться подростки для самостоятельного труда (с 15 лет) <*> и занятости в свободное от учебы время (с 14 лет) <*>.

<*> *Федеральный закон "О внесении изменений и дополнений в Кодекс законов о труде РФ".*
<*> *Допускается прием учащихся ... для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения в свободное от учебы время по достижении ими 14-летнего возраста (Кодекс законов о труде РФ по состоянию на 01.09.94).*

2.3.3. Работа и условия должны быть отнесены к запрещенным и включены в "Список производств, профессий и работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет", если они соответствуют 3-му (вредный) и 4-му (опасный) классам или не отвечают параметрам условий, представленных в п. п. 2.4, 2.5, 2.6 настоящих Правил.

2.3.4. По видам и условиям работ, отнесенных к запрещенным для самостоятельного труда, может допускаться производственное обучение и практика при сокращении времени воздействия вредных производственных факторов и ограничения их интенсивности.

При этом:

условия труда не должны превышать по вредности класс 3.1;

к практике допускаются учащиеся, достигшие 16-летнего возраста

и прошедшие медицинский осмотр в соответствии с существующими документами;

продолжительность рабочего дня должна составлять не более 1/2 рабочего дня взрослых рабочих.

2.3.5. Производственное обучение должно быть исключено при отнесении условий к классу 3.2, 3.3, 3.4 и экстремальным условиям - класс 4, а также к видам работ, представленным в разделе 2.6 настоящих Правил.

<*> *Перемещение тяжести подростками не должно занимать более 1/3 рабочего дня.*

2.6. Перечень условий и видов работ, на которых запрещается производственное обучение подростков до 18 лет (в дополнение к п. 2.3.5) <*>

<*> *Условия и виды работ, при которых запрещается профессиональное обучение и работа подростков, представленные в разделе 2.6, могут дополняться органами Госсанэпиднадзора и охраны труда на местах.*

А. Особо вредные условия

1. Вредные химические вещества (получение и применение в открытом виде):

чрезвычайно опасные и высокоопасные 1-го и 2-го класса опасности;

обладающие канцерогенным действием;

способные вызывать аллергические заболевания в производственных условиях;

аэрозоли с выраженным фиброгенным эффектом, имеющие ПДК 2 мг/м³;

вещества с остронаправленным механизмом действия;

вещества раздражающего действия.

2. Работы с виброоборудованием и виброинструментом.

3. Работа с лазерами 2 - 4-го класса опасности.

4. Ионизирующее излучение (все виды работ с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений).

5. Работа с ультразвуком при контактной передаче.

6. Работы с возбудителями инфекционных заболеваний, с инфицированными материалами и материалами, зараженными гельминтами, работы с кровью и лабораторные работы по изучению опухолей.

7. Обслуживание туберкулезных, инфекционных и кожно-венерических больных.

8. Работа с наркотическими, психотропными, снотворными препаратами.

9. Работа с ядовитыми и сильнодействующими растениями и лекарственным сырьем (растения и сырье, относящиеся к списку Б).

10. Работа, связанная с переработкой и получением табачно-махорочной продукции.

11. Работа, связанная с производством этилового спирта и выпуском алкогольной продукции.
- Б. Работы с повышенной опасностью травматизма
1. Работы с взрывоопасными веществами.
 2. Работы по производству, переработке и непосредственному использованию легковоспламеняющихся веществ.
 3. Работа под напряжением 127 В и выше.
 4. Верхолазные работы, все работы на высоте.
 5. Работа в кессонах, барокамерах, водолазные работы.
 6. Работа с оборудованием под давлением выше атмосферного.
 7. Работа под землей.
 8. Работа по обслуживанию механизмов с открытыми движущимися частями (трансмиссии, транспортеры, лебедки, цепи и др.).
- В. Работы, связанные с тяжестью и высокой интенсивностью
1. Все работы, связанные с переносом тяжестей выше нормативов для подростков или занимающих более 1/3 рабочего дня.
 2. Работа в ночную смену, сверхурочная работа, работа в выходные дни.
 3. Аккордные или иные работы с максимальным темпом труда, со специальной оплатой