

Министерство образования Красноярского края
краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Красноярский колледж радиоэлектроники и информационных технологий»

ПРИКАЗ

«02» февраля 2021 г.

№ 19-ос

г.Красноярск

В соответствии с частью 4 статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказа Министерства просвещения РФ от 23.12.2020 № 767 «О внесении изменений в Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в положение от 24.03.2016 № 89 «Об аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности» в КГБПОУ «Красноярский колледж радиоэлектроники и информационных технологий» (Приложение № 1):
2. Настоящее Положение в новой редакции с учетом внесенных изменений вступает в действие с 02.02.2021 года.
3. Начальнику ИВЦ Захарову К.В. настоящее Положение в новой редакции с учетом внесенных изменений разместить на официальном сайте колледжа в срок до 05.02.2021 года.
4. Контроль настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

А.В. Войнов

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение «Об аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности»

Пункт 3.3.3. раздела 3 изложить в следующей редакции:

«Работодатель знакомит педагогического работника с представлением под подпись не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник по желанию может представить в аттестационную комиссию организации дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу), а также сведения о прохождении им независимой оценки квалификации»

Пункт 4.4.1. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Аттестационная комиссия рассматривает сведения о педагогическом работнике, содержащиеся в представлении работодателя, а также дополнительные сведения (в случае их представления педагогическим работником) заявление аттестуемого с соответствующим обоснованием в случае несогласия с представлением, а также дает оценку соответствия педагогического работника квалификационным требованиям по занимаемой должности».

Раздел 4 дополнить пунктом 4.7.5 следующего содержания:

«Работодатель направляет работнику уведомление о его несоответствии занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, в котором предлагает работнику имеющиеся у него вакантные должности или работу, соответствующие квалификации работника, а также вакантные нижестоящие должности или нижеоплачиваемую работу, которую работник может выполнять с учетом состояния его здоровья, предоставляет копии должностных инструкций по вакантным должностям, предупреждает работника об увольнении в случае отказа от перевода на вакантную должность или работу, соответствующие квалификации работника, а также вакантные нижестоящие должности или нижеоплачиваемую работу, которую работник может выполнять с учетом состояния его здоровья, определяет срок для принятия решения о переводе или отказе от перевода на предложенные вакантные должности. Работник в течение 3 (трех) календарных дней должен сообщить работодателю о своем решении.

В случае отказа работника от перевода на предложенные вакантные должности или работу, соответствующие квалификации работника, а также вакантные нижестоящие должности или нижеоплачиваемую работу, которую работник может выполнять с учетом состояния его здоровья, работодатель расторгает с работником трудовой договор в течение 3 (трех) календарных дней».