

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Министерство образования Красноярского края
краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение
«Красноярский колледж радиозлектроники и информационных
технологий»
(КГБПОУ «ККРИТ»)

Согласовано :
Протокол заседания
профсоюзного комитета
от « 26 » 02 2022 г. № 2



Утверждаю
Директор КГБПО «ККРИТ»

А.В.Войнов
« 26 » 02 2022 г.

**Положение
об учете и расследовании микротравм
(микроразрывов) в ККРИТ**

N 230/1

г. Красноярск 2022

1 Общие положения

1.1 В настоящем Положении об учете и расследовании микротравм (микроповреждений), (далее - Положение) реализованы требования статей раздела X. Охрана труда (ст.226) Трудового кодекса Российской Федерации, приказа Минтруда от 15.09.2021г № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников» и прочих нормативно-правовых актов.

1.2 Положение определяет процедуры регистрации, информирования, расследования и учета микротравм, полученных работниками колледжа в процессе их трудовой деятельности.

1.3 Положение разъясняет порядок действий работников в случае возникновения микротравм (микроповреждений).

Микротравма не считается несчастным случаем, но по заявлению пострадавшего работника работодатель обязан взять данное происшествие на учет, выяснить обстоятельства произошедшего и зафиксировать в соответствующих документах.

1.4 Действие настоящего Положения распространяются на всех работников колледжа.

1.5 В настоящем Положении использованы следующие определения:

- *аварийная ситуация* – ситуация, характеризующаяся вероятностью возникновения аварии с возможностью дальнейшего ее развития;
- *безопасные условия труда* – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов;
- *вредный производственный фактор* – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;
- *микротравма* – незначительное повреждение тканей организма работника (укол, порез, ссадина и др.), вызванное внешним воздействием опасного производственного фактора, которое не повлекло за собой временную утрату трудоспособности работника и необходимость его перевода на другую работу;
- *опасность* – фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья;
- *опасный производственный фактор* – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;
- *производственная деятельность* – совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, в нашем случае - оказание образовательных видов услуг;
- *структурное подразделение* – участок, отдел, лаборатория, склад и другие подразделения;
- *профессиональный риск* – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных ТК РФ;
- *рабочее место* – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;
- *руководитель структурного подразделения* – руководитель подразделения (участка, отдела, заведующий отделением и др.);
- *требования охраны труда* – государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда;

- *управление профессиональными рисками* – комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

2 Общие сведения о возникновении опасности и аварийных ситуаций

2.1 Любая микротравма является следствием предшествующих нарушений требований охраны труда, технологии производства работ или аварийной ситуации. Микротравмы (микроповреждения) могут привести к более тяжелым последствиям, в первую очередь на рабочих местах, находящихся в зонах повышенной опасности. Руководители структурных подразделений обязаны принимать незамедлительные меры по выявлению данных нарушений, анализу их причин и предотвращению повторных случаев.

Наиболее вероятный перечень микротравм для работников колледжа, которые могут привести к возможным более тяжким последствиям это воздействие электрического тока при работе с офисной техникой (бытовой), при неосторожном передвижении на скользком полу в коридорах, фойе, падение при движении по лестнице, особенно при пользовании сотовым телефоном, а так же возгорание, пожар, какая либо аварийная ситуация и пр..

2.2 Своевременное выявление и устранение возникающих опасностей получения работником микротравмы в свою очередь позволит предупредить несчастные случаи на рабочем месте и профессиональные заболевания, снизить объем работы при их расследовании и финансовые затраты. Учет происшедших микротравм и нарушений, явившихся причинами их возникновения, позволит провести качественный анализ с оценкой профессиональных рисков.

2.3 Последствия микротравмы, как правило, не влекут за собой потери трудоспособности пострадавшего работника.

2.4 Основываясь на мировой практике, согласно которой на 10 происшедших микротравм допускается один несчастный случай с временной утратой трудоспособности (на 100 микротравм – один несчастный случай с тяжелым исходом, на 1000 микротравм – один несчастный случай со смертельным исходом), на рабочих местах остается без внимания большое количество нарушений требований охраны труда, которые могут привести как к несчастным случаям, так и к другим аварийным ситуациям.

2.5 При рассмотрении результатов расследования микротравм рекомендуется, чтобы руководители структурных подразделений, допустившие случаи микротравм, не привлекались к дисциплинарной ответственности. Ответственность указанных руководителей приведет к сокрытию микротравм или их необъективному расследованию, что не позволит получить реальной оценки происшедших событий с обеспечением требований охраны труда и принять меры по предотвращению опасных ситуаций.

2.6 Если в ходе расследования микротравмы будет установлено нарушение, допущенное непосредственным исполнителем, выраженное в сознательном невыполнении требований охраны труда, руководитель подразделения должен дать соответствующую оценку фактам нарушения и принять конкретные меры реагирования (направление работника на внеплановый инструктаж или внеочередную проверку знаний требований охраны труда, подготовка докладной записки руководству и др.).

3 Цели и задачи расследования микротравм

3.1 Мониторинг микротравм является одним из средств анализа и предупреждения несчастных случаев и аварийных ситуаций, а также выявления, оценки и в дальнейшем управления профессиональными рисками с конкретной выработкой мер по обеспечению требований охраны труда.

3.2 Целью настоящего Положения является вовлечение руководителей, профсоюзного органа и непосредственно работников в управление охраной труда, предупреждение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующим анализом полученной информации, оценкой профессиональных рисков и выработкой мер по устранению выявленных нарушений. Надлежащие и объективные действия указанных лиц позволяют:

- своевременно выявлять опасные и вредные производственные факторы, оказывающие наиболее существенное негативное воздействие на обеспечение безопасной эксплуатации технических средств, объектов инфраструктуры;
- провести достоверный анализ текущего состояния охраны труда;
- снизить размеры финансовых расходов и других потерь, вызванных микротравмами и несчастными случаями.

3.4 Задачей расследования микротравм является создание баз данных об имеющихся опасностях во время рабочей деятельности и подготовка корректирующих мероприятий, направленных на их минимизацию.

4. Обязанности сторон в случае микротравмы

4.1 Работник в соответствии с требованиями статьи 214 ТК РФ обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае на производстве или об ухудшении состояния своего здоровья.

4.2 Основанием для регистрации микротравмы работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к ее возникновению, является обращение пострадавшего работника к непосредственному или вышестоящему руководителю.

4.3 Пострадавший работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравмы

4.4 Работодатель в соответствии с требованиями статьи 212 ТК РФ обязан обеспечить безопасные условия труда работникам, принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций на производстве, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, оказанию пострадавшим первой доврачебной помощи.

4.3 Работодатель в целях выполнения требований статьи 212 ТК РФ устанавливает порядок расследования и регистрации микротравм применительно к условиям и особенностям организационной структуры и специфике деятельности организации:

- назначает ответственных за расследование и учет микротравм в колледже, контролирует оформление и учет микротравм, а так же наличие и доступность необходимых бланков справок или актов (на выбор Приложение1, 1 а) и журналов (Приложение 2).
- обеспечивает проведение фиксации места происшествия (путем фотографирования и оформления схем);
- обеспечивает регистрацию происшедшей микротравмы в журнале регистрации и учета микротравм (приложение № 2), обеспечение своевременного расследования и оформления результатов;
- подводит итоги по своевременности, качеству расследования, оформления и учету микротравмы.

5. Первоочередные действия на месте происшествия

5.1 Руководитель структурного подразделения при любом повреждении (ухудшении) здоровья работника незамедлительно на месте происшествия:

- оказывает первую помощь пострадавшему или доставляет его (при необходимости) в любое медицинское учреждение (медпункт), используя транспорт организации, где ему должна быть оказана квалифицированная помощь;
- обеспечивает обязательное сопровождение работника, получившего микротравму, в медицинское учреждение: при падении с высоты, воздействии электрического тока, при отравлении организма и при укусе животных;
- принимает в зависимости от обстоятельств микротравмы меры по предотвращению аварийных ситуаций, воздействию опасных или вредных производственных факторов (вывести других работников с места происшествия; информировать работников и других лиц о возможной опасности; оградить место происшествия; вызвать соответствующие аварийные службы и др.);
- обеспечивает фиксацию места происшествия путем фотографирования, оформления схем;
- информирует работодателя о происшедшем событии, известных обстоятельствах, характере повреждения здоровья работника и принятых мерах по оказанию ему доврачебной помощи (либо отказе работника от оказания ему квалифицированной медицинской помощи).

6. Порядок организации расследования микротравм

6.1 Руководитель структурного подразделения после получения информации от пострадавшего, медицинского работника, о происшедшей микротравме в течение суток проводит расследование с определением круга лиц, участвующих в нем.

В расследовании микротравм так же принимают участие специалист по охране труда и представитель профсоюзной организации.

Руководитель структурного подразделения для участия в расследовании может приглашать представителей других подразделений организации, которые могут представить соответствующие заключения по факту происшедшего события при выполнении совместных работ, с целью объективного установления причин происшествия и исключения возможных разногласий.

6.2 Руководитель структурного подразделения и лица, участвующие в расследовании микротравмы, проводят осмотр места происшествия, опрос пострадавшего, а также свидетелей происшедшего (при наличии).

6.3 Руководитель структурного подразделения по результатам расследования в течение суток оформляет Справку или акт (на выбор) по рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к микротравме в одном экземпляре (приложение № 1, 1 «а») (справка или акт подписывается всеми участниками расследования и пострадавшим) и направляет специалисту по охране труда.

При этом в справке (акте) указываются:

- сведения о работнике, получившем микротравму;
- время происшествия (время обращения работника за оказанием медицинской помощи или факт отказа работника от медицинской помощи);
- краткие обстоятельства повреждения здоровья;
- основные причины возникновения микротравмы (основной причиной является нарушение, которое непосредственно повлекло повреждение здоровья работника. Установление основной причины необходимо для последующего анализа опасностей и их предупреждения;
- перечень мероприятий по устранению причин происшедшего.

6.4 Руководитель структурного подразделения колледжа по окончании расследования микротравмы проводит при необходимости внеплановый инструктаж причастным работникам при нарушении требований охраны труда, если эти нарушения создавали реальную угрозу наступления более тяжелых последствий.

7. Учет и оценка микротравм с выработкой мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда

7.1 Специалист по охране труда:

- обеспечивает методологическую поддержку руководителям структурных подразделений при расследовании микротравм, разъясняет порядок расследования и оформления;
- производит учет произошедших микротравм с регистрацией их в журнале учета микротравм (приложение № 2);
- обеспечивает в организации хранение справок или актов (Приложение 1) о расследовании и журнала регистрации микротравм в течение одного года соответственно со дня даты произошедшей микротравмы и последней записи в указанном журнале;
- информирует руководителя организации о происшедших микротравмах, создававших реальную угрозу наступления тяжких последствий для работников, а также о выявленных нарушениях и принятых мерах реагирования, при необходимости с выработкой мероприятий и издания приказа о принятых мерах по устранению выявленных нарушений;
- информирует причастных работников об обстоятельствах и причинах происшедших микротравм, создававших реальную угрозу наступления тяжких последствий;
- разрабатывает, при необходимости мероприятия, по предупреждению возможных опасностей и снижению профессиональных рисков, планированию работ по улучшению условий труда;
- разъясняет руководителям структурных подразделений порядок расследования и оформления микротравм.

7.2 Директор колледжа (работодатель):

- обеспечивает контроль оформления и учета микротравм в колледже;
- обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий труда (устранению причин микротравм).

Разработал:
специалист по охране труда



Е.С. Кушнир

Согласовано:
юрисконсульт



О.М. Яковлева

Справка
о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших
к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника

Пострадавший работник

(фамилия, имя, отчество (при наличии), год рождения, должность структурное подразделение, стаж работы по специальности)

Место получения работником микроповреждения (микротравмы): _____

Дата, время получения работником микроповреждения (микротравмы): _____

Действия по оказанию первой помощи: _____

Характер (описание) микротравмы _____

Обстоятельства: _____

(изложение обстоятельств получения работником микроповреждения (микротравмы))

Причины, приведшие к микроповреждению (микротравме):

(указать выявленные причины)

Предложения по устранению причин, приведших к микроповреждению
(микротравме): _____

Подписи: уполномоченного лица, пострадавшего, участников расследования	Ф.И.О. должность

Акт расследования микротравмы

Происшедшей _____

_____ (дата, должность, структурное подразделение, Ф. И. О., год рождения, стаж работы)

Время происшествия (обращения в медпункт, отказа от обращения):

Установленное повреждение здоровья:

_____ (наименование медучреждения, где оказывалась медицинская помощь, со слов работника)

Освобождение от

работы: _____

(до конца рабочего дня или в часах)

Обстоятельства:

_____ (краткое изложение обстоятельств)

Основная причина микротравмы:

_____ (указать основную причину со ссылкой на нормативные правовые акты)

Перечень мероприятий по устранению причин происшедшего (мероприятия по улучшению условий труда, предупреждению возможных опасностей и снижению рисков): _____

Подпись лиц, проводивших

расследование: _____

(фамилия, инициалы, должность, дата)

Акт передан (направлен) « _____ » _____ 20 ____ г. специалисту по охране труда _____

Примечание: акт (справка) составляется руководителем структурного подразделения в одном экземпляре, который хранится у специалиста по охране труда в течение одного года после его оформления.

Журнал регистрации и учета расследованных микротравм

№ п/п	Дата, время микротравмы	Ф. И. О. пострадавшего, год рождения/стаж работы	Профессия (структурное подразделение)	Характер полученных повреждений	Выполняемая работа	Установленная основная причина	Принятые меры. Дата исполнения	Ф. И. О. лица, проводившего расследование, должность
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1								
2								

Примечание: журнал должен быть пронумерован, прошнурован, подписан ответственным представителем работодателя и скреплен печатью и должен храниться в течение одного года со дня внесения последней записи.